

MODIGT LEDARSKAP

Niclas Bjälkenborn, Mod att våga
Coach för ledare som vill nå nästa nivå



Vem är Niclas

"I det här månadsbrevet vill jag dela med mig av min resa som coach och ledare, med över 20 års erfarenhet inom ledarskap. Genom åren har jag arbetat med att utveckla starka, hållbara team och individer, och nu vill jag ge en inblick i mina erfarenheter och vad som driver mig i mitt arbete med att hjälpa andra att växa som ledare." Jag kommer även beröra det ämne som är på allas våra läppar idag AI.

MÅNADENS INNEHÅLL

- AI intervjuer Niclas
- AI en möjlighet till modigt ledarskap
- AI och etik
- Exempel
- Du och jag



MOD ATT VÅGA
FÖR MÄNNISKOR & ORGANISATIONER

Från skolbänken till styrelserummet: En ledarresa med fokus på mod och

Niclas Bjälkenborn, grundare av Mod att våga, har en lång och gedigen erfarenhet inom ledarskap och utbildning. Hans resa har tagit honom från klassrummet till styrelserummet, och genom åren har han utvecklat en stark passion för att hjälpa andra att växa som ledare. I detta månadsbrev ger Niclas oss en inblick i sina erfarenheter, sin filosofi och vad som driver honom i sitt arbete som coach och ledare.

Kan du berätta lite om din bakgrund och hur du kom in på banan som coach och ledare?

Min resa började faktiskt i skolbänken, men inte på det sätt man kanske kan tro. Jag trivdes aldrig riktigt i den traditionella skolmiljön, men upptäckte tidigt att jag hade en förmåga att leda och inspirera andra. Jag utbildade mig till lärare och arbetade både i grundskolan och på gymnasium, vilket gav mig en gedigen grund i pedagogik och kommunikation. Jag drevs av viljan att skapa en skola som jag själv hade trivts i och där alla barn- och ungdomar kan utvecklas.

Vad var det som fick dig att ta steget från att vara lärare till att bli rektor och senare VD?

Jag tror att det handlade om en vilja att påverka och skapa förändring på en större skala. Som rektor och senare VD fick jag möjlighet att forma skolans vision och kultur, och att skapa en miljö där både elever och lärare kunde växa och utvecklas.

Du har även arbetat inom den privata sektorn som affärsområdeschef. Hur har de erfarenheterna påverkat ditt perspektiv på ledarskap?

Att arbeta inom den privata sektorn gav mig en annan typ av utmaning, med fokus på resultat och lönsamhet. Jag lärde mig vikten av att sätta tydliga mål, att arbeta strategiskt och att fatta beslut under osäkra förhållanden. Att komma från det lilla företaget till den stora koncernen var en fantastisk möjlighet att lära mig att leda genom andra och att driva affärer i stor skala.

När och varför valde du att starta eget företag med fokus på coaching och ledarskapsutveckling?

År 2021 kände jag att det var dags för en ny utmaning, och att jag ville använda mina erfarenheter till att hjälpa andra på ett mer direkt sätt. Jag startade Mod att våga för att jag brinner för att stötta chefer och ledare i deras utveckling, och för att jag tror att modiga och medvetna ledare är avgörande för att skapa framgångsrika organisationer.

Vilka typer av coachingtjänster erbjuder du och vilka är dina främsta målgrupper?

Jag erbjuder en rad olika tjänster inom chefscoaching, ledarskapsutbildningar, ledningsgruppsutveckling och chefstöd. Mina klienter är chefer och ledare på olika nivåer, från förvaltningschefer och VD:ar till rektorer och teamledare. Jag arbetar både med offentlig och privat sektor, men har en särskild passion för att stötta ledare som vill växa och ta sig till nästa steg.

Vad är din filosofi när det kommer till ledarskap och vad är det som driver dig i ditt arbete?

Jag tror på ett ledarskap som bygger på mod, medvetenhet och tillit. Modiga ledare vågar utmana gamla sanningar och tänka nytt, medvetna ledare är närvarande i nuet och reflekterar över sina handlingar, och ledare som skapar tillit ger sina medarbetare mandat att växa och ta ansvar. Det som driver mig är att se människor växa och utvecklas som ledare, och att få vara med och bidra till att skapa mer hållbara och framgångsrika organisationer.

Finns det någon särskild händelse eller erfarenhet som har format din syn på ledarskap?

Som förvaltningschef lyckades jag, tillsammans med mina medarbetare, lyfta Uppvidinge kommun från plats 204 till 44 i Lärarförbundets ranking. Den resan, att se vad vi kunde åstadkomma tillsammans genom ett tydligt ledarskap och ett starkt team, visade att det jag utvecklat under alla mina år som ledare klarade av riktigt tuffa utmaningar. Det gjorde att jag vågade ta steget och nu hjälpa och stötta andra.

Slutligen, vilket råd skulle du ge till personer som vill utveckla sitt eget ledarskap?

Var modig, var dig själv och var inte rädd för att misslyckas. Ledarskap är en resa, inte en destination, och det är genom våra misstag som vi lär oss och växer som mest. Sök stöd hos mentorer och coacher, och var öppen för att lära av andra.

Konkreta resultat och långsiktig utveckling

Niclas passion för att skapa positiv förändring genomsyrar allt han gör. Hans arbete kännetecknas av:

- Skräddarsydda lösningar: Niclas tror inte på "one-size-fits-all". Han tar sig tid att förstå varje klients unika behov och utmaningar.
- Långsiktigt perspektiv: Genom en strukturerad process som sträcker sig över 6-12 månader säkerställer Niclas att hans klienter får verktyg och stöd för kontinuerlig utveckling.
- Fokus på handling: Niclas coaching och utbildning leder till konkreta handlingsplaner och verktyg som gör skillnad i vardagen.



Mer än bara en coach – en engagerad eldsjäl

Förutom sitt arbete med Mod att Våga brinner Niclas för socialt arbete och driver tillsammans med sin fru en organisation i Sydafrika som stödjer föräldralösa och utsatta barn. Niclas sitter i den lokala styrelsen för Företagarna och i International Coaching Federations Sweden Chapter där han är ansvarig för Event och professionell utveckling. ICF är världens största bransch och certifieringsorgan för professionella coacher.

Tack för din tid, Niclas, och lycka till med ditt fortsatta arbete!

Är du redo att ta nästa steg i ditt ledarskap?

Kontakta Niclas Bjälkenborn och Mod att Våga för att boka en kostnadsfri konsultation och upptäck hur du kan:

- Stärka ditt ledarskap och öka din effektivitet.
- Skapa en mer positiv och motiverande arbetsmiljö.
- Nå dina mål och skapa en framgångsrik organisation.

Mod att Våga – För modiga ledare och framgångsrika organisationer.

Intervjun är gjord av GooglenotebookLM

AI - en möjlighet för modigt ledarskap

AI är ett hett ämne som diskuteras flitigt, och det är med både spänning och en viss försiktighet jag tar upp det här. I detta månadsbrev vill jag utforska hur AI kan vara ett verktyg för att stärka just modigt ledarskap. Som ni vet från tidigare brev betonar jag vikten av mod, medvetenhet och tillit i ledarskapet. AI kan faktiskt vara en resurs för att utveckla dessa aspekter.

Jag använder AI-verktyg i mitt arbete, främst för att generera text och skapa bilder. För textgenerering använder jag verktyg som Co-pilote, Chat-gpt och Gemini. De är fantastiska för att sammanfatta stora mängder text och utföra enklare kreativa uppgifter. Jag har till och med testat att låta ett AI-verktyg intervjua mig som en journalist vilket inledde månadsbrevet, och resultatet blev förvånansvärt bra! Googlenotebook LM fick mitt CV och en del av mitt marknadsföringsmaterial och skapade sedan helt själv intervjun. Klart att där finns en del saker skulle behöva förtydligas men ärligt så har jag känt så även när jag intervjuats av journalister.

När det gäller bildskapande experimenterar jag med olika AI-verktyg, men jag är inte lika imponerad av resultaten som med textverktygen. Jag har provat DeepDream Generator för att skapa bilder av människor och Leonardo.ai för illustrationer, och även om det har dykt upp några bra bilder, är det fortfarande en utmaning att få till det riktigt bra. Erfarenheten med klienter och kunder visar dock att även om bilderna ibland ser "roliga" kan de ge upphov till reflektioner och insikter.

Det är viktigt att komma ihåg att AI-verktyg är skapade av människor och därför kan de innehålla fördomar. Jag uppmanar alltid till att noggrant granska resultaten från dessa verktyg, eftersom de kan vara vinklade eller innehålla felaktigheter. Dessutom strävar AI-verktyg, särskilt textgeneratorer, alltid efter att ge ett svar, även om de inte har tillräcklig information. Det betyder att de kan hitta på information.

Jag har också utforskat användningen av AI för att hjälpa mina klienter att visualisera sina mål och processer. En klient som hade svårt att beskriva sina visualiseringar verbalt använde Leonardo.ai för att skapa en bild, vilket visade sig vara ett kraftfullt verktyg i coachningprocessen. Vi återvände till bilden flera gånger under vårt arbete och utforskade den vidare. I slutet på månadsbrevet får du en bildkavalkad av exempel som skapats tillsammans med mina klienter och kunder.

AI är en spännande teknik med stor potential, men det är viktigt att vara medveten om de etiska utmaningarna. Genom att vara kritiska och använda AI-verktyg på ett ansvarsfullt sätt kan vi dra nytta av deras fördelar och samtidigt minimera riskerna.

Låt oss titta på ytterligare några exempel med koppling till ledarskapet

Analysera data för ökad medvetenhet: AI kan hjälpa dig att analysera stora datamängder, som medarbetarundersökningar, feedback eller försäljningsstatistik. Genom att identifiera mönster och trender kan du få djupare insikter i din organisations styrkor och svagheter, vilket möjliggör mer medvetna beslut.

Effektivisera processer för att skapa tid för reflektion: Genom att automatisera repetitiva uppgifter kan du frigöra tid för det som är viktigt i ledarskapet: reflektion och strategiskt tänkande. AI kan till exempel hjälpa dig att schemalägga möten, hantera e-post eller skapa rapporter, vilket ger dig mer tid att fokusera på att coacha dina medarbetare och utveckla din organisation.

Förbättra kommunikationen för att bygga tillit: AI kan hjälpa dig att skraddarsy ditt budskap till olika målgrupper, skapa engagerande presentationer eller analysera feedback från dina medarbetare. Tydlig och öppen kommunikation är grundläggande för att bygga tillit. Jag använder oftast textverktygen som bollplank, det är jag som skriver men AI får kommentera och på det viset utvecklas vissa texter.

AI -etiska aspekter

Det är viktigt att komma ihåg att AI är skapat av människor och kan därför vara präglad av våra fördomar. En genomsnittlig människa har ungefär 180 olika fördomar. AI-verktyg ska användas som ett komplement till, inte en ersättning för, vårt eget omdöme. Var alltid kritisk till AI-genererat innehåll och reflektera över hur det kan användas på ett ansvarsfullt sätt. Om vi tar exemplet igen med intervjun så är den i stort sett korrekt. Den väljer ut delar som jag kanske inte skulle valt. Att välja exemplet från min tid som förvaltningschef är på ett sett logiskt då det var där jag tog steget att skapa Mod att våga - men formandet av mitt ledarskap och mina tankar kring hur förändring sker skedde nog snarare under de mycket expansiva åren på Växjö Fria. Att vara tydlig med målet, ge människor ansvar, följa upp, stötta och hålla dem ansvariga för resultatet var där ett steg till en tillsammanskultur. Det där som jag utvecklade min syn ledarskap och tog mina första steg till att bygga hållbar utveckling med hög kvalitet.

Utforska AI:s potential

Jag uppmuntrar er att utforska AI:s potential och hur det kan stödja er i ert ledarskap. Tänk på:

Vilka utmaningar står du inför i din ledarroll?

Hur kan AI hjälpa dig att möta dessa utmaningar?

Vilka AI-verktyg finns tillgängliga och hur kan de användas på ett etiskt och effektivt sätt?

Kom ihåg att AI ständigt utvecklas, och det är viktigt att vi som ledare håller oss uppdaterade om de möjligheter och utmaningar som tekniken för med sig. Genom att använda AI på ett medvetet och modigt sätt kan vi skapa en mer positiv, effektiv och hållbar arbetsmiljö för oss själva och våra medarbetare.



Olika versioner av min framtid.....



AI och klienter.



Visualiseringar gjorda av mina klienter och mig kring processer de arbetat med. Olika verktyg är använda Leonardo.ai, DeepDreamgenerator, Co-pilote, Dall-E, Canva.

Du och jag (och vem vet kanske AI?)

Hur kan jag då hjälpa dig i din vardag?

Världen förändras snabbt: Att navigera i en VUCA-värld (volatil, osäker, komplex och tvetydig) kräver anpassningsförmåga och strategiskt tänkande. Två exempel från förra året får ge dig en inblick vad jag kan hjälpa till med:

Exempel 1, Framtidsfunderingar

Förra året jobbade jag med Björn, som VD i sitt eget bolag, mitt i livet, hade Björn många funderingar kring framtida utveckling av företaget, sin egen roll som ägare/VD, och en önskan om att kanske göra andra saker. Jag och Björn jobbade och tillsammans med att sortera och utveckla Björns tankar och ambitioner. Under halvåret jobbade Björn med att hitta klarhet i sina mål och prioriteringar. Genom att ställa frågor och skapa en strukturerad process, kunde jag ge Björn möjlighet att reflektera över sin framtid och fatta välgrundade beslut om både sin egen och företagets utveckling. Björn uttryckte själv sin process -

Att vara ledare innebär ofta att jonglera många operativa uppgifter, vilket kan göra det svårt att fokusera på de långsiktiga och strategiska frågorna. Genom att avsätta tid med Niclas, min coach, fick jag möjlighet att prioritera de övergripande och långsiktiga frågorna som är viktigast, men som ibland blir nedprioriterade i det ständiga flödet av operativa uppgifter.



Exempel 2, Att skapa en kultur av lärande vilket är viktigare än någonsin:

Jag erbjuder teamcoachingprogram som hjälper ledare att bygga en lärande kultur för att skapa bästa möjliga resultat."

Under sex tillfällen under ett år arbetade jag med en ledningsgrupp för att öka samsynen och ge gruppen både riktning och en väg framåt. En av cheferna som deltog beskrev upplevelsen så här: *"Härliga och bra stunder som gjort att man gnuggat geniknölarna (eller vad det nu är man har där uppe i huvudet). Efter ett tag kommer det också fram kloka och bra tankar som man själv kommit fram till."*

Genom intensiva workshops arbetade vi med att förbättra kommunikationen och bygga förtroende inom gruppen. Vi skapade en miljö där alla kände sig hörda och värderade, vilket ledde till att gruppen kunde arbeta mer effektivt tillsammans.

Efter några månader av hårt arbete hade gruppen inte bara övervunnit sina konflikter, utan också blivit starkare och mer sammansvetsad än någonsin. De kunde nu arbeta effektivt tillsammans för att nå ledningsgruppens mål - att skapa värde i sina verksamheter.

"Är du redo att ta nästa steg i ditt ledarskap? Jag erbjuder en kostnadsfri konsultation där vi kan diskutera hur coaching kan hjälpa dig att möta dina specifika utmaningar. Kontakta mig idag för att boka en tid!"