

MODIGT LEDARSKAP

Niclas Bjälkenborn, Mod att våga



På väg upp på scen för att modera Stora Coachingdagen 2024

Nyfiken!

Är du nyfiken är det större chans att du är mer kreativ, känner dig mer positiv och uppfattas som mer engagerad av din omgivning.

Den nyfikne söker ny information, ny kunskap, vilket skapar inte bara nya insikter utan en dynamik. Genom att på djupet analysera ditt nuläget och på riktigt vara nyfiken kan du skapa en lärande organisation som står redo för de förändringar som kommer.

Jag är nyfiken på vad du vill läsa mer om
<https://forms.office.com/e/KQr100vFxB>

MÅNADENS INNEHÅLL

- Nyfikenhet
- Nulägesanalyser
- Lärande kultur genom nyfikenhet och analys
- Erbjudanden
- En fantastisk chans



MOD ATT VÅGA
FÖR MÄNNISKOR & ORGANISATIONER

NYFIKENHET

Främja nyfikenhet i ditt team

Hur nyfiket är ditt lag? När du bygger upp en kultur av nyfikenhet på jobbet – där anställda uppmuntras att ställa svåra frågor, utmana status quo och utforska sina intressen – känner sig människor mer sedda, hörda och motiverade. Här är några uttalanden du kan säga oftare för att främja denna typ av kultur i ditt team.

- "Jag vet inte." Att vara intellektuellt ödmjuk är en sällsynt men värdefull egenskap hos en ledare. När du erkänner gränserna för din kunskap, uppmuntrar du implicit andra att komma med sina tolkningar, frågor och idéer. Att inte veta alla svar skapar med andra ord utrymme för nyfikenhet.
- "Berätta mer." Detta enkla uppföljande uttalande är en kraftfull demonstration av nyfikenhet som låter dig dyka under ytan av en konversation. Människor har nästan alltid mer att säga – de väntar bara på din uppmärksamhet och tillåtelse att säga det.
- "Jag förstår att du är mer än ditt jobb." Att helt enkelt erkänna verkligheten att vi alla påverkas av våra personliga liv, relationer och händelserna i världen skapar nya möjligheter att ta itu med dessa saker och ge stöd om det behövs.
- "Vem mer har något att dela med sig av?" De bästa ledarna vet att insikter och lösningar ibland kommer från att överraska människor som sällan bjuds in till brainstorming eller beslutsfattande bord. Var proaktiv med att föra in dessa röster i diskussioner.

Det här tipset är anpassat från "4 fraser som bygger en nyfikenhetskultur" av Scott Shigeoka



KRAFTEN I EN NULÄGESANALYS

När du som ny chef tar över en ny position är det avgörande att få en tydlig bild av var organisationen står. Att genomföra en nulägesanalys är ett kraftfullt verktyg som kan ge dig de insikter du behöver för att fatta välgrundade beslut och sätta en stark grund för ditt ledarskap. Här är mina skäl varför en nulägesanalys är ett av dina viktigaste första steg:

Förståelse för den nuvarande situationen

En nulägesanalys ger dig en helhetssyn på företaget. Du får en tydlig bild av styrkor, svagheter, möjligheter och hot (SWOT), samt en djupare förståelse för befintliga processer och strukturer. Detta är avgörande för att kunna fatta informerade beslut och navigera organisationen framåt.

Identifiering av problemområden

Genom att analysera nuläget kan du snabbt upptäcka områden som behöver förbättras. Detta gör att du kan prioritera dina insatser och fokusera på de mest kritiska frågorna först, vilket sparar tid och resurser på sikt.

Bygga förtroende med teamet

Att involvera ditt team i nulägesanalysen visar att du värdesätter deras insikter och erfarenheter. Det skapar en känsla av delaktighet och bygger förtroende, vilket är grundläggande för ett starkt ledarskap. Ditt engagemang för att förstå organisationen visar att du är redo att leda med omsorg och kompetens.

Bättre beslutsfattande

Med en gedigen nulägesanalys i ryggen kan du fatta mer välgrundade beslut. Du har konkreta data att utgå ifrån istället för att behöva förlita dig på antaganden. Detta minskar risken för felaktiga beslut och hjälper dig att styra organisationen i rätt riktning.

Sätta realistiska mål

En klar bild av nuläget gör att du kan sätta realistiska och uppnåbara mål. Du vet var organisationen står och kan därmed sätta mål som är både utmanande och inom räckhåll. Detta skapar en tydlig väg framåt och motiverar ditt team.

Anpassning till företagskulturen

Genom att förstå företagskulturen kan du anpassa ditt ledarskap för att bättre passa in och leda förändringar på ett sätt som är förenligt med företagets värderingar. Detta är avgörande för att kunna driva igenom förändringar på ett hållbart sätt.

Identifiering av strategiska möjligheter

En noggrann nulägesanalys kan också avslöja nya möjligheter och områden för tillväxt som tidigare inte har uppmärksammats.

Att anlita en extern utredare för nulägesanalysen ger en rad fördelar som kan bidra till en mer noggrann, objektiv och effektiv analys. Detta skapar en stark grund för att fatta välgrundade beslut och leda organisationen framåt på ett framgångsrikt sätt.

VAD KAN DU GÖRA HÄRNÄST?

I detta månadsbrev har vi utforskat vikten av nyfikenhet och kraften i att genomföra en nulägesanalys. Båda dessa teman är centrala för ett modigt och framgångsrikt ledarskap. Nu vill jag avsluta med att diskutera hur du kan sammanföra dessa insikter för att skapa en kultur av kontinuerligt lärande och förbättring i din organisation.

Varför är lärande avgörande?

Anpassning till förändring: I dagens snabbt föränderliga vardag är förmågan att anpassa sig och lära sig nya färdigheter avgörande. En kultur av kontinuerligt lärande säkerställer att ditt team alltid är redo att möta nya utmaningar och ta tillvara på möjligheter. Nyfikenhet och lärande går hand i hand med att hitta nya och bättre sätt att göra saker på.

Hur kan du bygga en kultur som kännetecknas av lärande

1. Uppmuntra nyfikenhet:

- Ställ frågor: Visa att du värdesätter nyfikenhet genom att ställa frågor och uppmuntra ditt team att göra detsamma. Skapa en miljö där det är tryggt att fråga och utforska.
- Dela kunskap: Bjud in till regelbundna kunskapsdelningssessioner där medarbetare kan dela vad de har lärt sig eller arbetat med.

2. Genomför och uppdatera nulägesanalyser regelbundet:

- Kontinuerlig förbättring: Gör nulägesanalys till en återkommande aktivitet för att ständigt identifiera nya områden för förbättring. Detta visar att du värdesätter att hålla dig uppdaterad och agera på aktuell information.
- Handlingsplaner: Använd resultaten från analyserna för att skapa konkreta handlingsplaner och följ upp på dem. Visa att lärande leder till handling och förbättring.

3. Investera i utbildning och utveckling:

- Utbildningsprogram: Erbjud regelbundna utbildningar och utvecklingsmöjligheter för dina medarbetare. Detta kan vara i form av kurser, workshops eller mentorskapsprogram. Tänk på att använda kraften i din organisation när du utvecklar ditt team.
- Personlig utvecklingsplan: Arbeta med varje medarbetare för att skapa en personlig utvecklingsplan som stämmer överens med både deras individuella mål och företagets behov.

4. Fira framgångar och lärdomar:

- Erkänn prestationer: Fira både små och stora framgångar. Visa att du uppskattar hårt arbete och lärdomar som har dragits, oavsett om de kommer från framgångar eller misslyckanden.
- Lär av misstag: Skapa en kultur där misstag ses som lärdomar. Diskutera öppet vad som gick fel och vad som kan förbättras, utan att skuldbelägga.

Genom att integrera nyfikenhet och kontinuerlig förbättring i ditt ledarskap, skapar du en dynamisk och adaptiv organisation. Du och ditt team blir bättre rustade att möta framtida utmaningar och att ständigt utvecklas tillsammans.

Tack för att du fortsätter att sträva efter modigt ledarskap. Jag ser fram emot att följa din resa mot att skapa en kultur av kontinuerligt lärande och förbättring.



Vill du ha hjälp med din nulägesanalys?

LEDNINGSGRUPP

Vad innebär nulägesanalysen?

Nulägesanalysen är en djupgående utvärdering av din ledningsgrupps nuvarande situation och potential för förbättring. Genom en interaktiv workshop, som tar 2-3 timmar, kommer vi att fokusera på följande områden:

Roller: Vi analyserar och tydliggör varje medlem i ledningsgruppens roll och ansvar, vilket främjar effektivitet och samarbete.

Värderingar: Genom att utforska och definiera ledningsgruppens gemensamma värderingar stärker vi företagskulturen och ökar engagemanget.

Mål: Vi granskar och justerar de övergripande målen för att säkerställa att de är relevanta, mätbara och uppnåeliga, vilket leder till ökad fokusering och framgång.

Riktlinjer: Vi identifierar och etablerar tydliga riktlinjer och strategier för att guida ledningsgruppen i sina beslut och åtgärder.

En Cliftonstrength som är ett av de bästa testen för att mäta styrkor hos individer.

Vad händer efter workshopen?

Efter nulägesanalysworkshopen kommer ni att få

En skräddarsydd handlingsplan som innefattar konkreta åtgärder för att förbättra ledningsgruppens effektivitet och resultat.



ORGANISATION

Vad innebär nulägesanalysen?

Nulägesanalysen är en djupgående utvärdering din organisation nuvarande situation och potential för förbättring.

Intervju och fokusgruppssamtal med nyckelpersoner och representanter.

Genomgång av årsrapporter, tidigare handlingsplaner och nyckelvärden.

Vad händer analysen?

Efter nulägesanalysworkshopen kommer ni att få en handlingsplan som innefattar konkreta förslag till

- Utvecklingsområden
- Potentialen
- Utmaningar
- Risker.

Genom en interaktiv workshop, som tar 2-3 timmar presenterar jag er handlingsplan för din ledningsgrupp.

Ge dig en chans att utveckla dig och din organisation.



Spännande samarbete i höst och en fantastisk chans till dig!

SJÄLVLEDARSKAP & COACHING

9-10 SEPTEMBER | VÄXJÖ - 15 000kr

10% EARLY BIRD -1 juli 2024

Alla priser ex. moms. Pris inkluderar lunch fika och middag på Villa VIK. Boende ingår ej.

4 september 15:00 - 17:00 - uppstart online

Dina styrkor - självstudier - grupparbete

9 september Dag 1 10:00 - 18:00, 19:00 middag

10 September Dag 2 8:30 - 17:00

UR INNEHÅLLET:

- Självsikt & självledarskap
- Antaganden, förtroende & trygghet
- Relationen till dig själv och andra
- Kommunikation
- Ge och ta feedback
- Strategiskt ledarskap och förändringsledning
- Coachande förhållningssätt, professionellt & privat
- Strengthsfinder – styrkebaserat test

15 CCEU dvs utbildningspoäng ICF

Kursdagarna genomförs i samarbete med

MOD ATT VÅGA, VÄXJÖ

Anmälan till [Khraft.se/utbildning](https://khraft.se/utbildning)

9-10 SEPTEMBER 2024 | VÄXJÖ | JENNY BERGH

alla priser ex. moms. Pris inkluderar lunch fika och middag på Villa VIK. Boende ingår ej.

LEARN
Coaching



KHRAFT
COACHING • UTBILDNING • LEDARSTÖD